# Preguntas Unidad 2 – Relaciones Laborales e Higiene y Seguridad (100 ítems de práctica)

Resalta en amarillo la respuesta correcta.

1. La función de "Registro de incidentes" es documentar accidentes y cuasi-accidentes.

Verdadero

Falso

2. ¿Cuál es la función principal de "Registro de incidentes"?

A. cálculo de ausencias injustificadas

B. verificar cumplimiento de normas de seguridad

C. documentar accidentes y cuasi-accidentes

D. adaptar el puesto de trabajo al trabajador para prevenir lesiones

3. ¿Cuál es la función principal de "Auditoría de Seguridad"?

A. cálculo de ausencias injustificadas

B. prevenir accidentes y riesgos laborales

C. seguimiento médico periódico de empleados

D. verificar cumplimiento de normas de seguridad

4. La función de "Remuneración" es formación para manejo de riesgos laborales.

Verdadero

Falso

5. ¿Cuál es la función principal de "Contrato de trabajo"?

A. acuerdo legal entre empleador y empleado

B. pago por despido injustificado

C. cálculo de ausencias injustificadas

D. ajustes físicos para prevenir dolencias musculares

6. ¿Cuál es la función principal de "Inspección de Higiene"?

A. evaluación de condiciones sanitarias laborales

B. representación sindical dentro de la empresa

C. gestionar nóminas y pagos de personal

D. pago por despido injustificado

7. ¿Cuál es la función principal de "Riesgo psicosocial"?

A. ajustes físicos para prevenir dolencias musculares

B. factores laborales que afectan la salud mental

C. seguimiento médico periódico de empleados

D. gestionar nóminas y pagos de personal

8. ¿Cuál es la función principal de "Remuneración"?

A. representación sindical dentro de la empresa

B. compensación económica por el trabajo realizado

C. gestionar nóminas y pagos de personal

D. tiempo diario de trabajo establecido por ley

9. ¿Cuál es la función principal de "Higiene en el trabajo"?

A. formación para manejo de riesgos laborales

B. pago por despido injustificado

C. promover condiciones de salud física y mental

D. adaptar el puesto de trabajo al trabajador para prevenir lesiones

10. La función de "Ergonomía postural" es ajustes físicos para prevenir dolencias musculares.

Verdadero

Falso

11. La función de "Seguridad en el trabajo" es prevenir accidentes y riesgos laborales.

Verdadero

Falso

12. La función de "Administración de Salarios" es gestionar nóminas y pagos de personal.

Verdadero

Falso

13. La función de "Contrato de trabajo" es acuerdo legal entre empleador y empleado.

Verdadero

Falso

14. ¿Cuál es la función principal de "Remuneración"?

A. seguimiento médico periódico de empleados

B. promover condiciones de salud física y mental

C. compensación económica por el trabajo realizado

D. cálculo de ausencias injustificadas

15. ¿Cuál es la función principal de "Licencia por enfermedad"?

A. verificar cumplimiento de normas de seguridad

B. permiso otorgado por razones médicas

C. compensación económica por el trabajo realizado

D. tiempo diario de trabajo establecido por ley

16. La función de "Capacitación en seguridad" es tiempo diario de trabajo establecido por ley.

Verdadero

Falso

17. La función de "Convenio colectivo" es verificar cumplimiento de normas de seguridad.

Verdadero

Falso

18. La función de "Seguridad en el trabajo" es evaluación de condiciones sanitarias laborales.

Verdadero

Falso

19. ¿Cuál es la función principal de "Remuneración"?

A. documentar accidentes y cuasi-accidentes

B. acuerdo entre sindicatos y empleadores para condiciones laborales

C. verificar cumplimiento de normas de seguridad

D. compensación económica por el trabajo realizado

20. ¿Cuál es la función principal de "Ergonomía postural"?

A. ajustes físicos para prevenir dolencias musculares

B. compensación económica por el trabajo realizado

C. acciones para evitar accidentes en el lugar de trabajo

D. evaluación de condiciones sanitarias laborales

21. ¿Cuál es la función principal de "Licencia por enfermedad"?

A. compensación económica por el trabajo realizado

B. evaluación de condiciones sanitarias laborales

C. acuerdo legal entre empleador y empleado

D. permiso otorgado por razones médicas

22. ¿Cuál es la función principal de "Servicios y Beneficios Sociales"?

A. factores laborales que afectan la salud mental

B. prevenir accidentes y riesgos laborales

C. proveer seguro médico y prestaciones sociales

D. pago por despido injustificado

23. La función de "Remuneración" es compensación económica por el trabajo realizado.

Verdadero

Falso

24. La función de "Higiene en el trabajo" es representación sindical dentro de la empresa.

Verdadero

Falso

25. La función de "Contrato de trabajo" es compensación económica por el trabajo realizado.

Verdadero

Falso

26. ¿Cuál es la función principal de "Seguridad en el trabajo"?

A. prevenir accidentes y riesgos laborales

B. verificar cumplimiento de normas de seguridad

C. acuerdo legal entre empleador y empleado

D. evaluación de condiciones sanitarias laborales

27. ¿Cuál es la función principal de "Registro de incidentes"?

A. permiso otorgado por razones médicas

B. documentar accidentes y cuasi-accidentes

C. organización de trabajadores para defender derechos

D. tiempo diario de trabajo establecido por ley

28. La función de "Comisión Interna" es representación sindical dentro de la empresa.

Verdadero

Falso

29. ¿Cuál es la función principal de "Vigilancia de la salud"?

A. seguimiento médico periódico de empleados

B. promover condiciones de salud física y mental

C. evaluación de condiciones sanitarias laborales

D. cálculo de ausencias injustificadas

30. ¿Cuál es la función principal de "Remuneración"?

A. acuerdo entre sindicatos y empleadores para condiciones laborales

B. permiso otorgado por razones médicas

C. formación para manejo de riesgos laborales

D. compensación económica por el trabajo realizado

31. ¿Cuál es la función principal de "Auditoría de Seguridad"?

A. prevenir accidentes y riesgos laborales

B. permiso otorgado por razones médicas

C. verificar cumplimiento de normas de seguridad

D. formación para manejo de riesgos laborales

32. ¿Cuál es la función principal de "Higiene en el trabajo"?

A. documentar accidentes y cuasi-accidentes

B. acciones para evitar accidentes en el lugar de trabajo

C. cálculo de ausencias injustificadas

D. promover condiciones de salud física y mental

33. ¿Cuál es la función principal de "Higiene en el trabajo"?

A. verificar cumplimiento de normas de seguridad

B. documentar accidentes y cuasi-accidentes

C. adaptar el puesto de trabajo al trabajador para prevenir lesiones

D. promover condiciones de salud física y mental

34. ¿Cuál es la función principal de "Registro de incidentes"?

A. prevenir accidentes y riesgos laborales

B. documentar accidentes y cuasi-accidentes

C. acciones para evitar accidentes en el lugar de trabajo

D. formación para manejo de riesgos laborales

35. La función de "Administración de Salarios" es gestionar nóminas y pagos de personal.

Verdadero

Falso

36. ¿Cuál es la función principal de "Licencia por enfermedad"?

A. gestionar nóminas y pagos de personal

B. acciones para evitar accidentes en el lugar de trabajo

C. permiso otorgado por razones médicas

D. prevenir accidentes y riesgos laborales

37. ¿Cuál es la función principal de "Prevención de riesgos"?

A. verificar cumplimiento de normas de seguridad

B. formación para manejo de riesgos laborales

C. factores laborales que afectan la salud mental

D. acciones para evitar accidentes en el lugar de trabajo

38. ¿Cuál es la función principal de "Ergonomía postural"?

A. proveer seguro médico y prestaciones sociales

B. formación para manejo de riesgos laborales

C. factores laborales que afectan la salud mental

D. ajustes físicos para prevenir dolencias musculares

39. ¿Cuál es la función principal de "Seguridad en el trabajo"?

A. verificar cumplimiento de normas de seguridad

B. factores laborales que afectan la salud mental

C. prevenir accidentes y riesgos laborales

D. tiempo diario de trabajo establecido por ley

40. ¿Cuál es la función principal de "Vigilancia de la salud"?

A. promover condiciones de salud física y mental

B. evaluación de condiciones sanitarias laborales

C. compensación económica por el trabajo realizado

D. seguimiento médico periódico de empleados

41. La función de "Indemnización" es gestionar nóminas y pagos de personal.

Verdadero

Falso

42. La función de "Fórmula de Faltas" es cálculo de ausencias injustificadas.

Verdadero

Falso

43. ¿Cuál es la función principal de "Jornada laboral"?

A. tiempo diario de trabajo establecido por ley

B. seguimiento médico periódico de empleados

C. verificar cumplimiento de normas de seguridad

D. acciones para evitar accidentes en el lugar de trabajo

44. ¿Cuál es la función principal de "Contrato de trabajo"?

A. acuerdo legal entre empleador y empleado

B. organización de trabajadores para defender derechos

C. tiempo diario de trabajo establecido por ley

D. ajustes físicos para prevenir dolencias musculares

45. ¿Cuál es la función principal de "Registro de incidentes"?

A. adaptar el puesto de trabajo al trabajador para prevenir lesiones

B. documentar accidentes y cuasi-accidentes

C. prevenir accidentes y riesgos laborales

D. formación para manejo de riesgos laborales

46. La función de "Seguridad en el trabajo" es prevenir accidentes y riesgos laborales.

Verdadero

Falso

47. ¿Cuál es la función principal de "Capacitación en seguridad"?

A. promover condiciones de salud física y mental

B. formación para manejo de riesgos laborales

C. prevenir accidentes y riesgos laborales

D. gestionar nóminas y pagos de personal

48. ¿Cuál es la función principal de "Jornada laboral"?

A. organización de trabajadores para defender derechos

B. documentar accidentes y cuasi-accidentes

C. tiempo diario de trabajo establecido por ley

D. representación sindical dentro de la empresa

49. La función de "Riesgo psicosocial" es pago por despido injustificado.

Verdadero

Falso

50. ¿Cuál es la función principal de "Administración de Salarios"?

A. promover condiciones de salud física y mental

B. prevenir accidentes y riesgos laborales

C. pago por despido injustificado

D. gestionar nóminas y pagos de personal

51. ¿Cuál es la función principal de "Remuneración"?

A. acuerdo legal entre empleador y empleado

B. tiempo diario de trabajo establecido por ley

C. gestionar nóminas y pagos de personal

D. compensación económica por el trabajo realizado

52. La función de "Indemnización" es pago por despido injustificado.

Verdadero

Falso

53. ¿Cuál es la función principal de "Riesgo psicosocial"?

A. pago por despido injustificado

B. factores laborales que afectan la salud mental

C. tiempo diario de trabajo establecido por ley

D. formación para manejo de riesgos laborales

54. ¿Cuál es la función principal de "Indemnización"?

A. pago por despido injustificado

B. verificar cumplimiento de normas de seguridad

C. gestionar nóminas y pagos de personal

D. proveer seguro médico y prestaciones sociales

55. ¿Cuál es la función principal de "Indemnización"?

A. seguimiento médico periódico de empleados

B. acuerdo entre sindicatos y empleadores para condiciones laborales

C. adaptar el puesto de trabajo al trabajador para prevenir lesiones

D. pago por despido injustificado

56. La función de "Auditoría de Seguridad" es seguimiento médico periódico de empleados.

Verdadero

Falso

57. ¿Cuál es la función principal de "Comisión Interna"?

A. pago por despido injustificado

B. acuerdo entre sindicatos y empleadores para condiciones laborales

C. compensación económica por el trabajo realizado

D. representación sindical dentro de la empresa

58. La función de "Riesgo psicosocial" es prevenir accidentes y riesgos laborales.

Verdadero

Falso

59. La función de "Remuneración" es compensación económica por el trabajo realizado.

Verdadero

Falso

60. La función de "Servicios y Beneficios Sociales" es proveer seguro médico y prestaciones sociales.

Verdadero

Falso

61. ¿Cuál es la función principal de "Contrato de trabajo"?

A. ajustes físicos para prevenir dolencias musculares

B. evaluación de condiciones sanitarias laborales

C. tiempo diario de trabajo establecido por ley

D. acuerdo legal entre empleador y empleado

62. ¿Cuál es la función principal de "Seguridad en el trabajo"?

A. ajustes físicos para prevenir dolencias musculares

B. prevenir accidentes y riesgos laborales

C. adaptar el puesto de trabajo al trabajador para prevenir lesiones

D. acuerdo entre sindicatos y empleadores para condiciones laborales

63. ¿Cuál es la función principal de "Sindicato"?

A. acuerdo entre sindicatos y empleadores para condiciones laborales

B. organización de trabajadores para defender derechos

C. prevenir accidentes y riesgos laborales

D. formación para manejo de riesgos laborales

64. ¿Cuál es la función principal de "Jornada laboral"?

A. tiempo diario de trabajo establecido por ley

B. ajustes físicos para prevenir dolencias musculares

C. compensación económica por el trabajo realizado

D. factores laborales que afectan la salud mental

65. La función de "Prevención de riesgos" es cálculo de ausencias injustificadas.

Verdadero

Falso

66. La función de "Fórmula de Faltas" es formación para manejo de riesgos laborales.

Verdadero

Falso

67. ¿Cuál es la función principal de "Vigilancia de la salud"?

A. seguimiento médico periódico de empleados

B. representación sindical dentro de la empresa

C. verificar cumplimiento de normas de seguridad

D. promover condiciones de salud física y mental

68. La función de "Higiene en el trabajo" es promover condiciones de salud física y mental.

Verdadero

Falso

69. ¿Cuál es la función principal de "Capacitación en seguridad"?

A. acuerdo legal entre empleador y empleado

B. formación para manejo de riesgos laborales

C. tiempo diario de trabajo establecido por ley

D. representación sindical dentro de la empresa

70. ¿Cuál es la función principal de "Capacitación en seguridad"?

A. formación para manejo de riesgos laborales

B. gestionar nóminas y pagos de personal

C. ajustes físicos para prevenir dolencias musculares

D. prevenir accidentes y riesgos laborales

71. ¿Cuál es la función principal de "Registro de incidentes"?

A. promover condiciones de salud física y mental

B. acuerdo entre sindicatos y empleadores para condiciones laborales

C. documentar accidentes y cuasi-accidentes

D. pago por despido injustificado

72. ¿Cuál es la función principal de "Vigilancia de la salud"?

A. evaluación de condiciones sanitarias laborales

B. adaptar el puesto de trabajo al trabajador para prevenir lesiones

C. ajustes físicos para prevenir dolencias musculares

D. seguimiento médico periódico de empleados

73. ¿Cuál es la función principal de "Servicios y Beneficios Sociales"?

A. representación sindical dentro de la empresa

B. acciones para evitar accidentes en el lugar de trabajo

C. adaptar el puesto de trabajo al trabajador para prevenir lesiones

D. proveer seguro médico y prestaciones sociales

74. La función de "Capacitación en seguridad" es formación para manejo de riesgos laborales.

Verdadero

Falso

75. ¿Cuál es la función principal de "Sindicato"?

A. organización de trabajadores para defender derechos

B. adaptar el puesto de trabajo al trabajador para prevenir lesiones

C. representación sindical dentro de la empresa

D. factores laborales que afectan la salud mental

76. ¿Cuál es la función principal de "Ergonomía"?

A. documentar accidentes y cuasi-accidentes

B. adaptar el puesto de trabajo al trabajador para prevenir lesiones

C. proveer seguro médico y prestaciones sociales

D. evaluación de condiciones sanitarias laborales

77. ¿Cuál es la función principal de "Indemnización"?

A. permiso otorgado por razones médicas

B. ajustes físicos para prevenir dolencias musculares

C. proveer seguro médico y prestaciones sociales

D. pago por despido injustificado

78. ¿Cuál es la función principal de "Capacitación en seguridad"?

A. permiso otorgado por razones médicas

B. tiempo diario de trabajo establecido por ley

C. formación para manejo de riesgos laborales

D. acuerdo legal entre empleador y empleado

79. ¿Cuál es la función principal de "Ergonomía postural"?

A. ajustes físicos para prevenir dolencias musculares

B. cálculo de ausencias injustificadas

C. proveer seguro médico y prestaciones sociales

D. promover condiciones de salud física y mental

80. ¿Cuál es la función principal de "Inspección de Higiene"?

A. pago por despido injustificado

B. compensación económica por el trabajo realizado

C. evaluación de condiciones sanitarias laborales

D. ajustes físicos para prevenir dolencias musculares

81. ¿Cuál es la función principal de "Capacitación en seguridad"?

A. acciones para evitar accidentes en el lugar de trabajo

B. formación para manejo de riesgos laborales

C. cálculo de ausencias injustificadas

D. adaptar el puesto de trabajo al trabajador para prevenir lesiones

82. ¿Cuál es la función principal de "Indemnización"?

A. acuerdo entre sindicatos y empleadores para condiciones laborales

B. pago por despido injustificado

C. permiso otorgado por razones médicas

D. evaluación de condiciones sanitarias laborales

83. ¿Cuál es la función principal de "Ergonomía"?

A. cálculo de ausencias injustificadas

B. formación para manejo de riesgos laborales

C. acciones para evitar accidentes en el lugar de trabajo

D. adaptar el puesto de trabajo al trabajador para prevenir lesiones

84. ¿Cuál es la función principal de "Comisión Interna"?

A. organización de trabajadores para defender derechos

B. documentar accidentes y cuasi-accidentes

C. representación sindical dentro de la empresa

D. tiempo diario de trabajo establecido por ley

85. La función de "Comisión Interna" es compensación económica por el trabajo realizado.

Verdadero

Falso

86. ¿Cuál es la función principal de "Seguridad en el trabajo"?

A. compensación económica por el trabajo realizado

B. pago por despido injustificado

C. prevenir accidentes y riesgos laborales

D. cálculo de ausencias injustificadas

87. ¿Cuál es la función principal de "Sindicato"?

A. acuerdo legal entre empleador y empleado

B. pago por despido injustificado

C. acciones para evitar accidentes en el lugar de trabajo

D. organización de trabajadores para defender derechos

88. ¿Cuál es la función principal de "Ergonomía postural"?

A. permiso otorgado por razones médicas

B. ajustes físicos para prevenir dolencias musculares

C. seguimiento médico periódico de empleados

D. compensación económica por el trabajo realizado

89. ¿Cuál es la función principal de "Sindicato"?

A. formación para manejo de riesgos laborales

B. acuerdo entre sindicatos y empleadores para condiciones laborales

C. proveer seguro médico y prestaciones sociales

D. organización de trabajadores para defender derechos

90. ¿Cuál es la función principal de "Prevención de riesgos"?

A. seguimiento médico periódico de empleados

B. ajustes físicos para prevenir dolencias musculares

C. acciones para evitar accidentes en el lugar de trabajo

D. acuerdo legal entre empleador y empleado

91. ¿Cuál es la función principal de "Servicios y Beneficios Sociales"?

A. proveer seguro médico y prestaciones sociales

B. documentar accidentes y cuasi-accidentes

C. acuerdo legal entre empleador y empleado

D. promover condiciones de salud física y mental

92. ¿Cuál es la función principal de "Higiene en el trabajo"?

A. promover condiciones de salud física y mental

B. acuerdo entre sindicatos y empleadores para condiciones laborales

C. acuerdo legal entre empleador y empleado

D. proveer seguro médico y prestaciones sociales

93. ¿Cuál es la función principal de "Contrato de trabajo"?

A. acuerdo legal entre empleador y empleado

B. documentar accidentes y cuasi-accidentes

C. adaptar el puesto de trabajo al trabajador para prevenir lesiones

D. tiempo diario de trabajo establecido por ley

94. ¿Cuál es la función principal de "Ergonomía"?

A. acuerdo entre sindicatos y empleadores para condiciones laborales

B. adaptar el puesto de trabajo al trabajador para prevenir lesiones

C. ajustes físicos para prevenir dolencias musculares

D. permiso otorgado por razones médicas

95. ¿Cuál es la función principal de "Indemnización"?

A. compensación económica por el trabajo realizado

B. pago por despido injustificado

C. tiempo diario de trabajo establecido por ley

D. acciones para evitar accidentes en el lugar de trabajo

96. ¿Cuál es la función principal de "Indemnización"?

A. evaluación de condiciones sanitarias laborales

B. representación sindical dentro de la empresa

C. pago por despido injustificado

D. formación para manejo de riesgos laborales

97. ¿Cuál es la función principal de "Servicios y Beneficios Sociales"?

A. documentar accidentes y cuasi-accidentes

B. ajustes físicos para prevenir dolencias musculares

C. gestionar nóminas y pagos de personal

D. proveer seguro médico y prestaciones sociales

98. La función de "Vigilancia de la salud" es gestionar nóminas y pagos de personal.

Verdadero

Falso

99. ¿Cuál es la función principal de "Convenio colectivo"?

A. permiso otorgado por razones médicas

B. pago por despido injustificado

C. adaptar el puesto de trabajo al trabajador para prevenir lesiones

D. acuerdo entre sindicatos y empleadores para condiciones laborales

100. La función de "Higiene en el trabajo" es compensación económica por el trabajo realizado.

Verdadero

Falso